



## 1e Deelnemers-vergadering SNN in 2021

---

### Agenda met korte notulen en uit te voeren activiteiten

Met presentielijst en profielschetsen voor commissieleden

Datum: 17-03-2021 Tijd: 19.30-21.00 uur Locatie: Online

Presentie: 36 deelnemers, 22 netwerk vertegenwoordigers, bestuur en RvA

### Agenda

| Nr. | Tijd         | Onderwerp   |
|-----|--------------|---|
|     | 19.15- 19.30 | Ontvangst   |
| 1   | 19.30- 19.40 | Opening, toelichting agenda, SNN laatste half jaar, ingekomen stukken, website, artikel van de maand, congres 10 december 2021  |
| 2   | 19.40- 20.00 | Overzicht concept Missie-Visie document 2021-2026 met korte discussies over de Visie punten in paragrafen 3.1 /t/m 3.4.   |
| 3   | 20.00- 20.15 | Raad van Advies<br>- nieuwe samenstelling (Hedwig, Finn en Corné), nieuwe plannen<br>- inventarisatie / overzicht aan netwerken toebedeelde projecten   |
| 4   | 20.15– 20.45 | Hoe bundelen we onze kracht in de periode 2021-2026?<br>Zie ook de tabel op pagina 7 van het concept missie – visie document & pagina 8 met daarin de drie commissies waar gemotiveerde leden voor gezocht worden |
| 5   | 20:45- 21:00 | Rondvraag en afsluiting.<br><br>Voorstel datum online bijeenkomst: <b>22 september 2021</b><br>Datum congres (evt. met follow up): <b>10 (en 11) december</b>   |

## Notulen

Nadat Karin de bijeenkomst heeft geopend en de deelnemers attendeert op het tweejaarlijks schoudercongres. Ons succesnummer bij uitstek! De samenwerking met onze Belgische zustervereniging SN Vlaanderen is prima bevallen en we gaan er een 'lage landen' congres van maken. Dit jaar, i.t.t. tot 2019 toen ook EUSSEER mee organiseerde, gaan we terug naar een 1 dag congres op vrijdag 10 december in Den Bosch. Zo zijn we in dit opzicht Corona mooi te slim af (dat kunnen niet veel organisaties ons nazeggen 😊). Wel gaan we op zaterdagmorgen voor SNN-vertegenwoordigers een extra activiteit organiseren. Op die wijze kunnen we de positieve uitstraling van ons congres (nog) beter benutten. Mocht je nog potentieel geïnteresseerde sponsors kennen, graag doorgeven!

Daarna wordt de gemaakte conceptversie van het SNN Missie – Visie 2021-2026 document per Visie paragraaf doorgenomen (3.1 tot en met 3.4).

- Op instigatie van Bastiaan Oosterhaven (SNRW) start de discussie over het nut van de locator (paragraaf 3.1). Waarom zou een lid van een regionaal schouder netwerk ook zo nodig op de locator van een nationale website willen staan?  
Paul van der TAS (SNN-bestuur) licht toe dat het locator gebruik inmiddels op maat toegepast kan worden; een lid - fysiotherapeut kan er voor kiezen om geen specialisaties aan te geven & je kunt ook niet vermeld worden op de locator maar toch toegang tot het 'beschermde' deel van onze website krijgen.  
Karin Hekman (SNN-bestuur) motiveert dat het aan te bevelen is om ons ook als groep schoudergespecialiseerde fysiotherapeuten te kunnen presenteren naar andere organisaties van zorgprofessionals zoals NOV en NHG; zeker als we in de nabije toekomst meer landelijke afspraken nodig hebben. Daarbij is het voor schouder orthopeden erg eenvoudig om SP-patiënten buiten de regio te verwijzen naar een schouder fysio in de buurt.
- Ook vindt Bastiaan dat het meedoen aan het SNN-kwaliteitsinstrument onduidelijkheid kan geven; wie is er nu verantwoordelijk voor het kwaliteitsbeleid? Het regionale SN of SNN als faciliterende organisatie? Bastiaan meldt ook dat hij geïrriteerd is door het woord 'test'; het dient om de lading te gaan en niet om een test. Gerard Koel (SNN bestuur) gaat nog even in op de pilot eind 2019 over MDI en geeft aan dat dat onderwerp wel degelijk een relevante lading betreft, wel waren de vragen / stellingen te gedetailleerd en voor verbetering vatbaar. Daarbij wordt Bastiaan gevraagd of hij in het huidige MV-concept document nog ergens de termen 'toets of test' tegenkomt; die termen zijn (terecht) verwijderd.  
In de nieuwe opzet en organogram van SNN wordt de vakinhoudelijke commissie gepositioneerd en het is de bedoeling dat die commissie eens per twee jaar een onderwerp kiest dat van belang is voor alle bij SNN aangesloten netwerken en hun leden. In het oneven jaar wordt de kwaliteit geborgd door kennis te nemen van de inhoud van ons congres.  
SNN hoopt dat de keuze en toepassing van het Kwaliteitsinstrument maakt dat regionale netwerken en hun leden er enthousiast over zijn en dat ze dat instrument prima kunnen combineren met hun eigen regionale instrumenten. Het vinden van die balans is relevant, in alle teksten van Statuten en HR staat aangegeven dat SNN de

regie in de regio overlaat aan de regionale netwerken en dat is geen loze tekst.

- Sven Bonardt (SNRD) brengt de discussie over de ESS / ACP'er op gang en stelt dat daar nog veel onduidelijkheden over zijn. Komt er mogelijk een extended scope specialist fysio gericht op SP-patiënten? Dat lijkt niet het geval. Wat gaan zorgverzekeraars doen met deze 'nieuwe' professional? Hoe past die ESS / ACP fysio straks in nieuwe zorgmodellen? Die onduidelijkheden, en de behoudende respons in onze enquête, maakten ook dat in de huidige MV het SNN een afwachtende rol gaat innemen zonder initiatieven te nemen.
- Vincent Kanbier (RSN) mengt zich in de discussie over de relevantie van zorginnovatie en is zo sportief zich aan te melden als potentieel lid van de **commissie Zorginnovatie**.

Hedwig Slabbekoorn (RvA, SNGZ) bespreekt het functioneren van de RvA, benoemt dat de RvA meer als klankbord voor de deelnemende netwerken wil functioneren (zo staat het ook in het HR) en nodigt de netwerken uit om tips maar ook mogelijke onvrede bespreekbaar te maken bij de RvA. Ze geeft een overzicht van de afgelopen jaren ingediende producten. Die producten wachten op een inhoudelijke en communicatieve beoordeling door de nieuwe **commissies Vakinhoud en Communicatie** om, mogelijk indirect, de stap naar een SNN gedragen product kunnen maken.

Nieuwe RvA leden Corné Hekkema (SNGH) en Finn Hobbelman (SNT) stellen zich voor.

Daarna gaat de discussie verder over de gevolgen van het implementeren van het MV-document zoals die op pagina's 7 en 8 staan beschreven.

Gerard bespreekt de 6 potentiële projecten die een logisch gevolg zijn van de inmiddels geaccepteerde tekst van de Visie paragrafen. De tussen & eind evaluaties worden kort aangegeven. Opnieuw ontstaat een korte discussie omtrent de vrees van enige netwerken dat het niet de bedoeling is dat SNN top – down beleid gaat opleggen; gelukkig zijn vrijwel alle netwerken van mening dat dat gevaar niet groot is.

Dan de **drie commissies** waarin graag gemotiveerde leden van regionale netwerken gaan toetreden. Erwin van Merode (SNN-bestuur) belooft te komen met omschrijvingen van een functieprofiel zodat collega's beter kunnen inschatten of het toetreden tot een commissie voor hen een goede actie is. Daarmee wordt ook voldaan aan Visie punt 3.4 & actiepunt 4: Samenwerking intern. In dat punt staat aangegeven dat de inbreng van meer netwerken gewenst is (meer dan 40% van de netwerken) om meer breed gedragen beleid te realiseren.

Nota bene: Deze profielbeschrijvingen zijn gereed en worden als bijlage meegestuurd.

De wens is dat de leden van alle netwerken bij zichzelf te rade gaan of zij een geschikte kandidaat voor een commissie zijn, nu of in de toekomst.

Er zijn geen sterke bezwaren tegen het MV-document ingebracht en daarmee wordt het concept document gepromoveerd tot SNN MV document 2021-2026. Er volgt nog een controle op de definitieve tekst door een organisatie deskundige.

Een tevreden voorzitter Karin Hekman bedankt de deelnemers voor hun inbreng en sluit de vergadering.

## **Uit te voeren activiteiten**

1. Regionale netwerken informeren hun leden over de landelijke SNN locator functie; geven aan dat er verschillende opties zijn zodat er geen bezwaren zijn tegen het aanmelden door de leden zelf.
2. Regionale netwerken stimuleren hun leden om op vrijdag 10 december deel te nemen aan het SNN-schoudercongres in Den Bosch.  
Regionale netwerken inventariseren of er in hun regio mogelijk geïnteresseerde sponsoren voor het congres zijn.
3. De regionale netwerken informeren hun leden over het SNN Missie Visie 2021-2026.
4. De regionale netwerken maken werk van de gemeenschappelijke interne samenwerking en inventariseren of er onder hun leden potentiële kandidaten voor commissies zijn. De profielbeschrijvingen bieden een goede ondersteuning voor die afweging.  
Naast commissieleden is ook een deel van het SNN-bestuur al lang in functie en doorschuiven naar het SNN bestuur behoort ook tot de mogelijkheden.