



Kartrekkersoverleg SNN 5-4-2023

Aanwezig:

- Vincent Kanbier – commissie zorginnovatie
Tel: 0649900401
- Hedwig Slabbekoorn – raad van advies
Tel: 0622268112
- Gemma van der Kolk – commissie communicatie
Tel: 0625521937
- Paul van der Tas – commissie communicatie
Tel: 0622226911
- Rychard Geryszewski – commissie vakinhoud
Tel: 0644158358
- Erik Kieft – commissie vakinhoud
Tel: 0614300744
- Erik van Laar – commissie zorginnovatie
Tel: 0644160837
- Karin Hekman – voorzitter
Tel: 0646260322
- Ron Coerver – penningmeester
Tel: 0622909151
- Gerard Koel – bestuurslid kwaliteit
Tel: 0623410217
- Finn Hobelman – secretaris
Tel: 0646004602

a. **Voorstelronde en introductie**

Overleg over het functioneren van SNN. Sinds de introductie van het nieuwe organogram en het missie-visie document is de organisatie anders geworden. Evaluatie gaan we doen aan de hand van de documenten (missie-visie document, organogram en profielschetsen) en de ervaringen uit de commissies.

Introductie waar het organogram en de thema's uit het missie-visie document nog een keer kort worden toegelicht.

Netwerken die op dit moment vertegenwoordigd zijn in het organogram:

1. Schoudernetwerk Twente
2. Rijnland Schoudernetwerk
3. Schoudernetwerk Oostelijk Zuid Limburg
4. Schoudernetwerk Groot Zwolle
5. Schoudernetwerk Amsterdam
6. Schoudernetwerk Randstad West
7. Schoudernetwerk Kennemerland
8. Schoudernetwerk Zuid Oost Nederland

Fysieke bijeenkomsten in het vervolg altijd voor laten gaan door een overleg met de commissies, dat wordt dan één keer per jaar.

Zijn de profielschetsen nog goed genoeg? Zijn er competenties die niet in de profielschetsen staan maar wel aanwezig zijn in de commissie? Als de profielschets niet klopt dan kan/moet deze ge-update worden zodat ook aan de voorkant duidelijk is wat een functie omvat.

b. **Discussieronde 1**

Commissieleden zijn om verschillende redenen gestopt (geen tijd, geen aansluiting bij verwachtingen).

Is het een idee om vaste periodes aan bestuurs- en commissiefuncties te hangen waar regionale netwerken verplicht aan mee moeten doen. Intrinsieke motivatie is belangrijk, dwingen van mensen levert geen gemotiveerde mensen op.

Optie commissies: commissies krijgen vaste plekken en variabele plekken. Regionale netwerken moeten voorzien in de invulling van de variabele plekken. Regionaal netwerk kan een shortlist maken van mensen waarvan zij verwachten dat deze geschikt zijn voor een functie. Het regionale bestuur vraagt deze mensen.

Optie bestuur: huidige bestuur kan een shortlist maken, maar ook de vraag voorleggen bij de regionale netwerken. De regionale netwerken hebben meer inzicht in de eigen leden.

In het organogram staan geen verbindingen tussen de commissies.

c. **Commissie communicatie**

Onderling loopt het erg goed. Functies hebben een mooie verdeling binnen de commissie waarbij iedereen kwaliteiten kan gebruiken.

Op dit moment is het gevoel dat de website niet voldoende brengt. Er staat veel verouderde informatie op.

Er is nu een pagina waar scholing op schoudergebied vermeld staan. Zonder waardeoordeel is het een overzicht van de scholingen op gebied van schouder die bekend zijn bij SNN.

d. **Nieuws van de RvA**

wordt tijdens de deelnemersraad besproken.

e. **Commissie zorginnovatie**

De commissie is bezig met de documentatie van producten in de 1,5^e lijn zorg. Het doel is een document wat regionale netwerken kunnen gebruiken wanneer er interesse is in zorginnovatie. De inventarisatiefase is voorbij, de lopende producten worden in de gaten gehouden en de beschrijving van huidige initiatieven is zo goed als klaar.

Product wordt afgeschreven zodat het naar de andere commissies kan. Het moet dan nog in SNN-stijl worden gemaakt en feedback wordt verwerkt voordat het product

gepresenteerd wordt.

Werkzaamheden voor de commissie zorginnovatie lopen vooral aan tegen de volgende punten:

- problemen met tijd, staat niet altijd hoog op de prioriteitenlijst
- in contact blijven met projecten is lastig, weinig feedback terug

f. Pauze 12:30 – 13:00

g. Commissie vakinhoud

Vraag vanuit de commissie is om zo veel mogelijk aan te leveren bij de commissie, zodat zij kunnen beoordelen of de kwaliteit voldoende is.

Situatie rondom het CT-artikel: er zijn meerdere gesprekken geweest tussen het bestuurslid en de commissieleden. Gesprek had een positief einde, er is vertrouwen om verder te kunnen gaan in de samenwerking. Zie presentatie voor de exacte punten.

Kennisplatform

Mogelijk een logo voor het kennisplatform zodat het zichtbaar wordt. Naast scholing ook een 'bibliotheek' functie die aantrekkelijk is om te gaan bekijken. Accreditatie voor content op het kennisplatform wordt als optie meegenomen om te bekijken voor de inrichting.

Criteria voor het beoordelen van producten zijn van belang zodat beoordeling zo objectief mogelijk plaats kan vinden. De commissie is op dit moment bezig met deze criteria. Focusgroep is opgericht en daar wordt mee samengewerkt.