

Terugkoppeling Advies

Tijdelijke Commissie Structuur SNN

Herman ten Berge • Dorien Verschragen • Tim Aarts • Bart de Leeuw

26 november 2025

Context & Doel

Het doel was om in beeld te brengen of de huidige bestuurlijke structuur van SNN effectief bijdraagt aan het bereiken van de doelen van de Missie & Visie 2021-2026 en in hoeverre het in de huidige opzet werkbaar is voor de bestuursleden.

Onderzoeksmethode:

- Interviews met de bestuursleden
- Samenvatten van gesprek in presentatie met bevindingen

Wat Werkt Goed?

- Schoudercongres
- Kennisplatform
- Effectieve samenwerking binnen het bestuur
- Uitgebreide dekking
- Website
- Goede bekendheid als stakeholder
- Vakinhoudelijke stimulans
- Boek over de schouder

Bestuurlijk

- De bestuursleden zeggen dat ze hun bestuurlijke taken goed uit kunnen voeren.
- Onderlinge samenwerking wordt als goed beoordeeld.
- Het kost veel moeite om de werkgroepen te vullen en om bestuurlijke continuïteit te kunnen realiseren door gebrek aan vrijwilligers.
- Grote afhankelijkheid van een aantal kartrekkers.
- Moeilijk om jonge vrijwilligers enthousiast te maken.

Regio's

- De regionale netwerken hebben een goede lokale netwerk functie.
- Er zijn verschillende toelatingseisen tussen de regionale netwerken.
- Administratieve taken worden per regio apart uitgevoerd.
- Er zijn slechts 2 contactmomenten per jaar met de leden, waarvan een keer digitaal.
- Communiceren naar de leden gaat nu indirect. Dit maakt het moeilijk om alle leden even goed te bereiken.

Missie en Visie

- Er ligt een helder Missie en Visie document. Dit is destijds met professionele ondersteuning tot stand gekomen.
- Het Missie en Visie document is geschreven voor de periode 2021-2026
- In de praktijk lijkt het lastig om alle doelen uit de Missie en Visie te realiseren.

Conclusies Commissie

- Veel zaken lopen goed, maar het is lastig om alle gestelde doelen in het M&V document te realiseren.
- Er is een kwetsbaarheid door het gebrek aan vrijwilligers om vacatures in te vullen.
- De regionale netwerk structuur zorgt lokaal voor verbinding. Communicatie en gezamenlijke besluitvorming kan beter.
- Er liggen mogelijk kansen om vrijwilligers te ondersteunen / ontlasten in administratieve taken zoals contributie inning.
- Er lijken kansen te liggen op verbetering in bestuurlijke structuur. Volgend jaar moet er een nieuw Missie en Visie document vast gesteld worden. Mogelijk zou dit parallel aan elkaar kunnen lopen en mogelijk is externe ondersteuning hierbij wenselijk.

Vragen?